



Persévérance

Rapport annuel de CARE Canada

2021



Mot de la chef de la direction

L'exercice qui vient de s'écouler a été jalonné de défis et de bouleversements tant pour CARE Canada et la confédération CARE que pour notre pays et pour le reste du monde. Chacune et chacun de nous a affronté, s'est débattu, a lutté et a tâché de limiter les répercussions de la crise sanitaire et socioéconomique engendrée par la pandémie de COVID-19.



Barbara Grantham
Présidente et chef de la direction

La COVID-19 a touché toutes les facettes de notre travail — qu'il s'agisse de notre mode de collaboration, de notre processus de décision, de la planification et de l'exécution de nos programmes ou de nos interactions avec nos partenaires et parties prenantes. Elle nous a touchés et mis au défi en tant que personnes, en tant qu'équipe et en tant que groupe d'employés et de bénévoles qui croient en la possibilité d'un monde meilleur.

En ma qualité de présidente et chef de la direction de CARE Canada, c'est un véritable appel à l'action que j'ai entendu au cours de la dernière année. Une raison de changer les choses. Une période d'élan et de motivation. De conviction et de solidarité. De questionnement et de renouvellement de notre soif de dépassement collective — par CARE et sa mission, par cette équipe et par ses membres en tant que citoyennes et citoyens du monde.

À l'issue de l'exercice 2021, les inégalités et l'instabilité politique sont plus préoccupantes que jamais. Cette crise mondiale aura creusé les inégalités hommes-femmes et aggravé les injustices. À la lumière de ces faits, nous avons mené de longues consultations

pour en arriver à un plan stratégique ciblé et ambitieux visant à libérer le leadership des femmes afin de bâtir un avenir équitable pour toutes et tous. Notre plan d'action nous aidera à prêter assistance aux femmes, aux jeunes filles et aux personnes non binaires qui sont touchées de manière disproportionnée par la pandémie. Nous apportons un point de vue audacieux dans le discours public au Canada et trouvons de nouvelles façons dont les Canadiennes et Canadiens peuvent investir dans notre travail et notre mission.

CARE évolue pour devenir une organisation plurielle, égalitaire et inclusive, qui a pris le virage numérique et qui attire des ressources compétentes afin de libérer le leadership des femmes en faveur d'une relance fondée sur l'égalité des sexes. Car le monde se porte mieux quand les femmes président elles aussi à leur destinée.

Au cours de l'exercice écoulé, nous avons eu le privilège de voir cet important travail soutenu par une nouvelle génération d'administratrices et d'administrateurs au sein de CARE Canada. Nous avons accueilli plusieurs nouveaux membres du conseil

d'administration, qui ont mis leur énergie, leurs idées nouvelles et leur passion au service de notre mission. Leur confiance dans notre travail et dans l'équipe est une source d'inspiration pour nous toutes et tous.

Je tiens à exprimer ma gratitude au président du conseil, Victor Thomas, pour son rôle de « capitaine » à la barre de cette organisation. En tant que présidente et chef de la direction, je tiens à saluer le leadership, la générosité et l'accompagnement dont Victor m'a fait grâce au cours de ce récent tournant dans l'évolution de CARE.

Que toutes les personnes qui nous ont soutenus et qui ont rejoint nos rangs à un moment où le monde nous appelait à agir trouvent ici l'expression de ma plus sincère reconnaissance. Votre générosité est une source d'inspiration intarissable.

Merci de croire en notre mission et en notre raison d'être. Nous vivons le défi de notre génération — et peut-être même de ce siècle. La situation nous appelle à agir.

Et cet appel, c'est un privilège de voir que vous y répondez en si grand nombre.

Mot du président du conseil

Nous revenons aujourd'hui sur l'exercice qui s'est achevé en juin 2021, au lendemain des célébrations du 75e anniversaire de CARE.

La pandémie nous a certes empêchés de souligner l'événement comme il se doit, mais elle nous a également permis de marquer un temps d'arrêt afin de réfléchir à nos réalisations et à l'organisation que nous voulons devenir — et que le monde a besoin que nous devenions — au cours des 75 prochaines années.



Victor Thomas
Président du conseil d'administration

Étant donné l'ampleur de la pandémie de COVID-19, de la crise climatique et des inégalités croissantes à l'échelle mondiale, notre travail n'a jamais été aussi important. CARE s'empresse d'intervenir chaque fois qu'une crise éclate dans le monde en s'efforçant de réduire la marginalisation des communautés vulnérables et de préserver les acquis de plusieurs décennies en matière de droits et d'autonomisation des femmes. Nous avons le devoir, envers toutes les femmes et les jeunes filles de la planète, d'honorer cette mission et de persévérer coûte que coûte.

Ce fut un honneur et un privilège pour moi d'assumer le rôle de président du conseil à une période aussi cruciale. Je remercie de tout cœur les membres du conseil d'administration, actuels et passés, pour leur contribution exceptionnelle. Je remercie également nos donatrices et donateurs, nos partenaires de financement et nos sympathisantes et sympathisants d'investir aussi fidèlement et généreusement dans notre mission. Enfin, je salue les membres de notre

équipe, au Canada et ailleurs dans le monde, pour leur passion et leur résilience à toute épreuve.

C'est cette équipe de haut vol qui fait de CARE l'un des organismes humanitaires et partenaires de programmes les plus respectés et les plus dignes de confiance au Canada. CARE est bien connu pour son engagement envers l'excellence et la transparence. Cette réussite, nous avons la ferme intention de la mettre à profit afin d'étendre et d'approfondir notre rayon d'action dans les prochaines années.

C'est cette ambition qui a motivé le recrutement de notre leader exemplaire et nouvelle présidente et chef de la direction, Barbara Grantham, qui s'est jointe à nous en avril 2020, au moment où débutait la pandémie. Mus par sa vision et son encadrement de tous instants, nous avons entrepris d'établir de nouveaux processus exhaustifs, dont un nouveau plan stratégique porteur de transformation, en concentrant notre action sur les populations les plus vulnérables de la planète.

Le conseil a approuvé, en décembre

2020, le nouveau plan stratégique de CARE Canada, intitulé De la bienveillance vient le courage.

Notre objectif fondamental : libérer le leadership au féminin en vue d'une reprise équitable pour toutes et tous à l'échelle mondiale. Pour ce faire, nous comptons investir des ressources canadiennes dans la sécurité, le leadership et la subsistance des femmes et des jeunes filles. Cette nouvelle orientation trace la voie à suivre – nos objectifs, nos priorités et nos actions – pour les années à venir.

Pour travailler en collaboration avec les communautés du monde entier et avoir une action décisive et durable, nous nous ouvrons à de nouvelles façons de faire. Nous ne pouvons réaliser ces objectifs stratégiques seuls, et nous en sommes conscients. C'est pourquoi nous comptons sur chacune et chacun de vous – sympathisants, décideurs, militants et partenaires – pour nous guider tout au long de cette aventure.

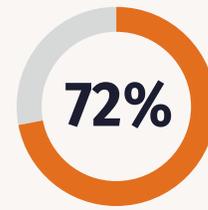
L'heure du changement est arrivée.

CARE Canada en chiffres

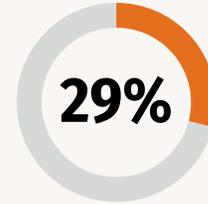
1,367,748

de participantes et participants directs

personnes participant directement aux projets et recevant du soutien et des ressources de CARE Canada from CARE Canada



sont des femmes et des jeunes filles



sont des hommes et de jeunes garçons

456,475

personnes sensibilisées par l'intermédiaire de programmes destinés à accroître l'égalité hommes-femmes grâce à la lutte contre la violence sexiste et à la valorisation de la prise de parole, du leadership et de l'éducation des femmes et des jeunes filles.

463,480

victimes d'une catastrophe ou d'une crise soutenues par des projets d'intervention humanitaire

Trois principaux pays

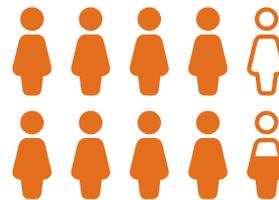
Ces pays comptent plus de 57 % des personnes ayant participé directement aux programmes de CARE au cours de l'exercice 2021



CARE Canada en chiffres

650,186

personnes mobilisées en faveur du droit des femmes à la santé (dont le droit à la santé sexuelle, reproductive, maternelle et nutritionnelle), dans le cadre de programmes de développement et d'aide humanitaire



86 % étaient des femmes



92

employées et employés



43

projets et initiatives



30

pays du monde



Pays du monde contribuant à sauver des vies, à vaincre la pauvreté et à instaurer la justice sociale



Nouveau virage

La COVID-19 continue d'avoir des répercussions profondes et étendues dans le monde entier. Au terme de l'exercice 2021, l'injustice et l'inégalité continuent de sévir, et dans bien des cas, se sont même aggravées. Les femmes, les jeunes filles et les personnes non binaires ont été touchées de manière disproportionnée par la convergence de la pandémie, des conflits internationaux et des effets des changements climatiques. Dans certains cas, les avancées réalisées en matière d'égalité des sexes accusent même un recul. Dans ce contexte, l'objectif de CARE Canada – libérer le leadership des femmes en vue d'une reprise équitable pour toutes et tous – est plus fondamental que jamais.

C'est en mettant en commun nos ressources, nos talents et notre engagement en faveur du leadership des femmes que nous pouvons bâtir un monde meilleur pour le plus grand nombre.

En vertu du nouveau plan stratégique de CARE Canada (2021-2024), nous entendons concentrer nos efforts de développement de programmes sous l'étendard du leadership des femmes dans trois sphères fondamentales : la santé, la sécurité et la subsistance.

*Women's group leading change in the Omugo refugee settlement in Uganda, supported through CARE's Women Lead in Emergencies initiative.
Ekinu Robert/CARE*

Sa Sécurité

LE PROJET

Relever les défis posés par la violence sexiste, le droit à la santé et les droits sexuels et reproductifs des femmes dans le nord-est du Nigeria, en Afrique de l'Ouest

Aperçu:

Ce projet vise à renforcer les capacités du réseau de santé local. Grâce à une panoplie de services (cliniques mobiles, visites à domicile, information et sensibilisation), les populations déplacées à l'intérieur du pays et les communautés locales des villes nigérianes de Bama et de Dikwa bénéficient d'un accès plus équitable aux services de soins de santé, de protection des droits sexuels et reproductifs, et de lutte contre la violence sexiste. Au total, le projet a touché 51 501 personnes en 2 ans.

Objectif:

L'objectif premier du projet consiste à accroître la participation active des membres de la communauté et à garantir l'accès à des services de protection essentiels tels que les services liés à la violence sexiste et aux droits sexuels et reproductifs des femmes.

Activités:

Formation: Le personnel soignant a suivi une formation sur les services liés à la santé et aux droits sexuels et reproductifs ainsi que sur la lutte contre la violence sexiste. Il a également reçu du matériel de premiers soins destiné aux établissements de santé locaux. La formation portait sur une multitude de sujets tels que la planification des naissances et les soins postérieurs à l'avortement, la prise en charge clinique du viol, les soins d'urgence de base en obstétrique et les soins en néonatalité. Cette formation a également été prodiguée à 60 bénévoles dans la collectivité.

Services communautaires: Dans le cadre du projet, huit cliniques mobiles ont été mises sur pied afin d'accroître l'accessibilité des soins de santé. Pour garantir la sécurité des femmes et des jeunes filles vulnérables, des espaces sûrs et fonctionnels ont été aménagés afin d'offrir une aide psychosociale ciblée aux survivantes de violence sexiste. Plus de 5 000 trousseaux d'hygiène ont également été distribués afin de fournir des produits essentiels comme du savon, des éponges, des fournitures dentaires, des produits d'hygiène féminine, des vêtements et des ustensiles de cuisine.

Information: L'équipe de CARE a diffusé, sur les ondes des stations de radio locales, des ritournelles publicitaires et des questions-réponses afin de renseigner la population sur toutes sortes de sujets entourant la santé sexuelle et reproductive ainsi que la prévention de la COVID-19.

51,501
bénéficiaires d'une aide

19,937 femmes | 12,002 hommes
11,256 jeunes filles | 8,306 jeunes garçons

2,851
femmes et jeunes filles ayant subi, ou risquant de subir, une forme de violence sexiste et ayant bénéficié de services connexes au cours de la période de 12 mois écoulée.

5,610
trousseaux d'hygiène distribués à des femmes et à des jeunes filles vulnérables

60% over the target



Illustrations : My Tien Pham

Sa Santé

LE PROJET

SANI (Initiative en nutrition en Afrique australe), Malawi, Mozambique et Zambie

Aperçu:

L'initiative SANI (Initiative en nutrition en Afrique australe), qui en est maintenant à sa cinquième année d'existence, lutte contre la dénutrition chez les femmes en âge de procréer (15-49 ans) et chez les enfants de moins de 5 ans dans 3 pays d'Afrique du Sud-Est : le Malawi, le Mozambique et la Zambie. Cette initiative s'est vu octroyer des fonds supplémentaires pour assurer le maintien des progrès réalisés avant l'écllosion de la COVID-19 sur le plan de la nutrition, de la sécurité alimentaire et de l'égalité des sexes, ainsi que pour remédier aux vastes conséquences de la pandémie.

Objectif:

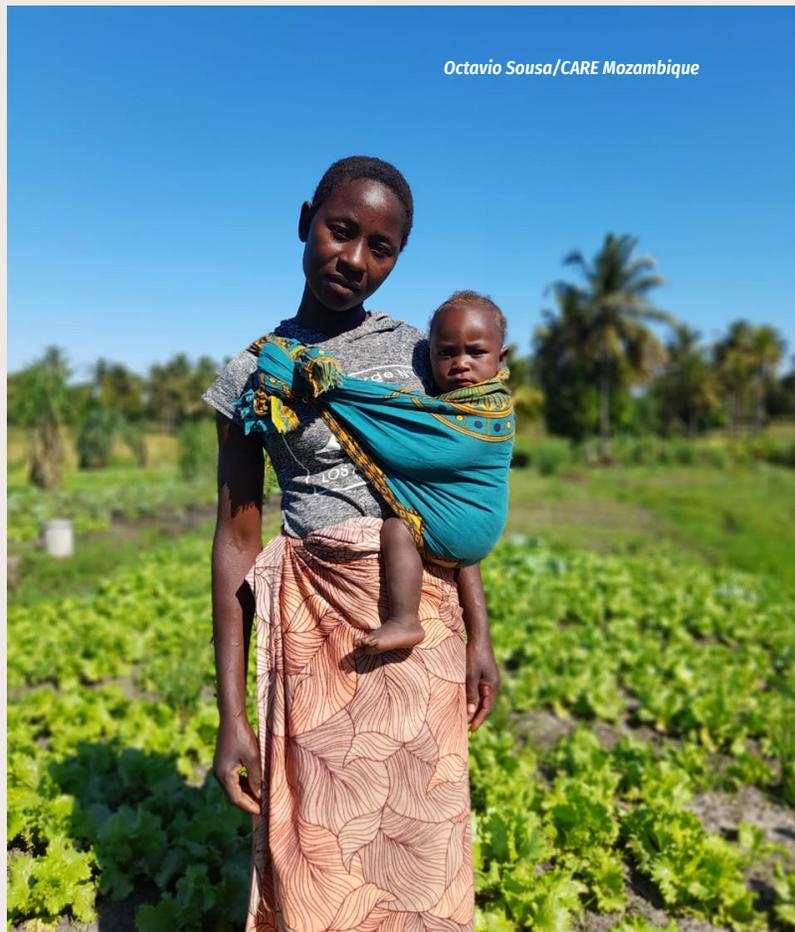
Ce financement bonifié visait à limiter les répercussions de la COVID-19 sur les participantes et à garantir la poursuite des activités. Grâce à la reconduction du projet, les dispensaires et le personnel soignant sont mieux placés pour prévenir et combattre la COVID-19 en fournissant de l'information factuelle sur le virus et en renseignant la population sur les bonnes pratiques d'hygiène et de désinfection.

Activités dans les trois pays:

Formation: Le personnel soignant et les leaders communautaires ont été formés afin de combattre la malnutrition. Des services de prévention et de lutte contre la violence sexuelle ont été instaurés ou renforcés, tandis que des campagnes d'information sur la nutrition ont été organisées. De plus, huit dispensaires ont reçu des fournitures d'hygiène et de désinfection essentielles, ainsi que de l'équipement de protection individuelle. Le projet s'est traduit par une forte hausse du nombre de femmes allaitant exclusivement, de même que par un recul de la malnutrition. On a également constaté une augmentation du nombre de femmes promues à des postes de décision au sein du gouvernement en ce qui concerne les stratégies et les plans d'action en matière de nutrition.

Lutte contre la COVID-19: Les mesures de lutte contre la COVID-19 mises en œuvre dans le cadre de l'initiative SANI visaient à accroître la capacité des dispensaires, du personnel soignant et de la population à prévenir et à combattre la pandémie. Les activités du projet ont suivi leur cours sans mettre en danger l'équipe et les personnes participant au programme grâce à des protocoles de prévention, à l'aménagement de cellules de confinement et au respect des restrictions imposées par les autorités de santé publique.

Sensibilisation de la population: L'initiative SANI avait pour but de sensibiliser le public à la réalité et à la prévention de la COVID-19. À l'échelle locale, on a installé des haut-parleurs sur le toit de quelques voitures pour diffuser des messages informatifs à travers la ville. De plus, des campagnes de prévention ont permis d'aborder des questions comme l'utilisation adéquate du couvre-visage, le lavage fréquent des mains à l'eau savonneuse, l'alimentation, l'égalité entre les sexes et la prévention de la violence sexuelle. La diffusion de messages sur les téléphones cellulaires et la distribution de matériel imprimé ont également contribué à élargir l'accès à des fournitures d'hygiène et de désinfection essentielles. Elles ont permis en outre d'informer la population sur la COVID-19 et sur le fait que les femmes et les jeunes filles sont démesurément touchées par la pandémie.



Octavio Sousa/CARE Mozambique

83,062

bénéficiaires d'une aide au cours de l'exercice 2021

46 498 femmes | 36 564 hommes

82%

des femmes allaitent exclusivement

objectif dépassé de 10 %

351

Travailleuses et travailleurs de la santé des organismes communautaires ayant reçu de la formation sur la prévention de la COVID-19

Sa Santé

LE PROJET

ENSEMBLE (partenariat pour sa voix, son choix), Côte d'Ivoire

Aperçu:

Le projet ENSEMBLE (en cours) vise à améliorer l'accès aux services et à la santé sexuelle et reproductive des femmes et des adolescentes (y compris celles souffrant d'un handicap), mais aussi le respect des droits en la matière en Côte d'Ivoire, un pays francophone d'Afrique occidentale. Ce sont actuellement quelque 460 femmes qui meurent chaque jour des complications liées à la grossesse ou à l'accouchement.

Objectif:

En plus de proposer de la formation, le projet donne aux femmes et aux adolescentes des moyens de lutter contre les risques pour la santé, les normes sociales et la stigmatisation. Le projet ENSEMBLE fait appel à l'approche d'analyse et d'action sociales, une stratégie chère à CARE qui permet aux femmes et aux jeunes filles de remettre en question les normes sexistes en vigueur et qui les encourage à occuper des postes de pouvoir dans les sphères politiques ou sociales. Grâce à cette formule, les participantes analysent et remettent en question les normes sociales, les croyances et les usages qui influencent leur vie et leur santé.

Activités:

Formation: Le projet ENSEMBLE propose des services d'éducation à la sexualité fondés sur les besoins particuliers des jeunes. Dans le cadre du projet, ceux-ci ont participé à un vaste programme d'éducation à la sexualité et à la santé sexuelle et reproductive abordant les notions de consentement, de compréhension mutuelle et de respect. Le programme traite également de la puberté et de la reproduction, de la planification des naissances et de la contraception chez les adolescentes, de la violence sexuelle, des mariages précoces et forcés, ainsi que des croyances et mentalités qui entretiennent des pratiques traditionnelles contraires à la santé et aux droits sexuels et reproductifs des femmes et des jeunes filles. Le projet ENSEMBLE priorise en outre la formation du personnel soignant en la matière.

Communauté: Le projet ENSEMBLE vise à outiller les participantes et participants afin qu'ils puissent opérer les changements auxquels ils aspirent. Femmes, hommes, jeunes filles et jeunes garçons, leaders communautaires et autorités locales prennent part à des ateliers afin de repenser les normes sociales, les croyances et les pratiques qui régissent leur quotidien. Au cours de ces ateliers, ils élaborent ensemble une stratégie de modification des comportements susceptible de guider leurs actions et leurs activités. Des agentes et agents communautaires sont mis à contribution et, grâce au matériel de formation qui leur est remis, animent à leur tour des ateliers du même genre auprès d'autres jeunes.



Illustrator: My Tien Pham



40
agentes et agents locaux formés pour animer, auprès des jeunes, des séances d'information sur la santé et les droits sexuels et reproductifs

50
travailleuses et travailleurs de la santé formés relativement aux enjeux liés à la santé et aux droits sexuels et reproductifs des jeunes

19 women | 31 men

20 female and 20 male
de la santé locaux ayant participé à des activités communautaires

Sa Subsistance

LE PROJET

OBADER (femmes et jeunes entrepreneurs : moteurs de changement en Cisjordanie et à Gaza)

Aperçu:

This ongoing project enhances and increases the economic prosperity and empowerment of low-income women, youth entrepreneurs, and employees living in the central and south regions of West Bank and Gaza. OBADER was partially affected by COVID-19 as in-person contact was limited, government guidelines had to be followed, and many businesses lacked essential materials and tools.

Objectif:

Le programme OBADER vise à lever les obstacles sexospécifiques à l'émancipation économique et à la prospérité, notamment les obstacles structurels et sociaux qui entravent l'esprit d'entreprise des femmes et des jeunes. Les responsables du projet collaborent avec des femmes entrepreneures pour leur permettre de lancer, de maintenir et de développer avec succès des entreprises écoresponsables, ou vertes, dans le domaine de la broderie ou de l'artisanat, de la transformation alimentaire ou de l'agroalimentaire, ou d'autres secteurs dans lesquels les femmes de cette région ne sont habituellement pas présentes (p. ex., la mécanique automobile).

Activités:

Formation: La collaboration avec des établissements d'enseignement locaux a aidé les participantes et participants à surmonter des obstacles tels que le manque d'accès aux données du marché et aux services de conception et de développement de produits. Par exemple, le collège Dar AlKalima a mis en place un programme adapté aux besoins de formation des femmes entrepreneures. Les participantes ont amélioré leurs stratégies de vente et de commercialisation – des progrès porteurs de succès. L'initiative a également permis aux femmes et aux jeunes entrepreneurs de jouir d'un meilleur accès à des services adaptés à leurs besoins

particuliers et d'accroître les occasions d'affaires qui s'offrent à eux. La formation est également axée sur la valorisation des pratiques commerciales respectueuses de l'environnement. Les femmes entrepreneures ont constaté une diminution de leur consommation d'électricité, d'eau et de papier – baisse qui, à son tour, s'est traduite par une réduction des dépenses d'exploitation des entreprises et des émissions nocives pour l'environnement. Des services de mentorat et d'accompagnement des participantes et participants ont contribué par ailleurs à une hausse marquée du revenu des ménages.

COVID-19: The project provided raw materials for women and youth small businesses, as well as tools to help their businesses survive during COVID-19 and accelerated their recovery process.

Community: An essential component of the project was to increase public awareness of women's economic rights and access to resources. Through several awareness sessions, the project engaged influential youth and women's rights allies, targeting mainly university students as agents of social change.

80,993
bénéficiaires d'une
aide au cours de
l'exercice 2021

47,091 femmes | 33,902 hommes

87%
des femmes ciblées en Cisjordanie et à Gaza ont constaté une amélioration de leurs aptitudes à communiquer, ce qui leur a permis d'établir des relations commerciales avec des fournisseurs et de mettre leurs produits en marché.

1,883 nouveaux shekalim
hausse moyenne
du chiffre de vente
mensuel enregistré
par les femmes



DANS SES MOTS

La formation que j'ai reçue dans le cadre d'OBADER m'a permis de défier et de surmonter de nombreuses normes sociales qui freinaient la croissance de mon entreprise. Grâce aux séances de renforcement des capacités d'OBADER et aux programmes de développement des affaires, j'ai appris des autres [femmes] entrepreneures et j'ai pu assurer la croissance de mon entreprise. J'ai réussi à étendre la portée de mes activités en exposant et en vendant mes produits dans ma boutique et dans d'autres points de vente qui me permettent d'accroître mes revenus et ma clientèle.

- Hadeel Izaiza



Sa Subsistance

LE PROJET

AFED (Autonomisation des femmes à travers l'entrepreneuriat durable), Maroc

Aperçu:

Le projet AFED, qui en est maintenant à sa troisième année d'existence, œuvre auprès des femmes marginalisées à faible revenu ayant une petite entreprise en milieu rural ainsi qu'auprès des coopératives de femmes déjà établies dans les campagnes du Maroc. D'après les sondages réalisés lors de précédents projets de CARE dans la région, les femmes semblent désireuses de fonder une entreprise ou de développer leurs activités ou leur coopérative existante, mais se heurtent à des obstacles au démarrage. Bien souvent, elles disposent d'un accès réduit ou inexistant à des réseaux professionnels et à du financement officiel. De plus, elles n'ont pas toujours les compétences techniques et commerciales nécessaires au lancement d'une entreprise – des lacunes souvent difficiles à surmonter. Ces obstacles à leur émancipation économique sont le fruit de normes profondément enracinées dans la culture qui limitent leur pouvoir d'action et qui les empêchent de décider pour elles-mêmes.

Objectif:

Le projet AFED accroît la pleine participation et l'autonomie économique des femmes en milieu rural en renforçant leur pouvoir d'action ainsi que leurs compétences techniques et administratives. Le projet propose des services financiers et soutient le développement des entreprises, en plus d'accroître l'accessibilité des marchés locaux, nationaux ou internationaux pour les entreprises et coopératives gérées par des femmes, telles que les associations villageoises d'épargne et de crédit.

Activités:

Le projet AFED s'attache à combler les lacunes sur le plan des connaissances et des compétences auxquelles se butent les femmes et les membres de l'écosystème entrepreneurial des collectivités rurales du Maroc. Le projet aborde les normes et perceptions sociales en milieu rural en encourageant les actions collectives menées tant par des femmes que par des hommes, et en les incitant à repenser les stéréotypes sexistes. L'atteinte d'une plus grande égalité entre les sexes passe par la collaboration des hommes, qu'il faut mobiliser activement et encourager à sortir des rôles traditionnels qui leur échoient dans la société. Pour maximiser les retombées du projet, les responsables d'AFED travaillent main dans la main avec les décideurs locaux et des organisations de la société civile pour mieux faire connaître les besoins des femmes. Un pan essentiel du projet est axé sur la création des célèbres associations villageoises d'épargne et de crédit, qui accompagnent les femmes sur la voie de l'autonomie financière.



Amina Oubelqass, du groupe Titrit, dans le village de Taddart Kik, municipalité de Moulay Brahim, province d'Al Haouz.
CARE Maroc

1,107

bénéficiaires d'une aide au cours de l'exercice 2021

1046 femmes | 61 hommes

Rapport annuel 2021 de CARE Canada

803

nouveaux membres d'une association villageoise d'épargne et de crédit

64.7%

des femmes sont analphabètes comparativement à

37.1%

des hommes dans les régions rurales du Maroc

Participant au programme d'autonomisation des femmes à travers l'entrepreneuriat durable, qui vise à renforcer l'autonomie des femmes vivant dans la région rurale de Marrakech-Safi.

CARE Maroc



Interventions en situation de crise

LA SITUATION

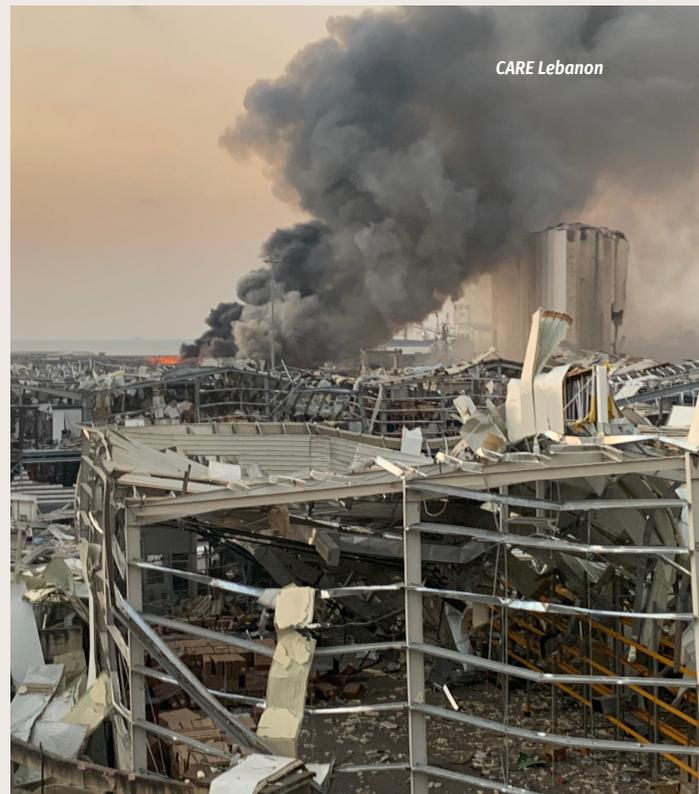
Explosions à Beyrouth, au Liban, et crise sanitaire et socioéconomique à l'échelle du pays

Aperçu:

Le 4 août 2020, une double explosion au port de Beyrouth a fait des dizaines de morts, des milliers de blessés et plus de 300 000 personnes sans toit. Déjà en proie à une terrible crise économique, aggravée par la pandémie mondiale de COVID-19, le peuple libanais a dû faire face à une nouvelle tragédie. En tant que membre de la Coalition humanitaire, CARE Canada a lancé, de concert avec d'autres organismes, un appel conjoint visant à recueillir des dons au profit du Liban, dont le montant a été égalé par le gouvernement canadien.

Objectif:

Cet appel à la générosité visait à sauver des vies, à alléger les souffrances et à préserver la dignité des personnes touchées par les explosions de Beyrouth en leur fournissant une protection et des biens de première nécessité. Cette action a permis à plus de 6 000 personnes d'obtenir un accès plus équitable à des services de protection complets, dont une aide financière et un soutien aux entreprises. CARE et ses partenaires locaux ont également apporté un soutien psychosocial et une aide psychologique aux personnes touchées.



Activités:

Formation: Au cours de son intervention, CARE a proposé un programme de perfectionnement en gestion de crise au personnel de son bureau du Liban et de ses partenaires locaux. Cette formation avait pour but d'aider les travailleuses et travailleurs sociaux et les agentes et agents de dossiers à offrir un meilleur soutien psychosocial et des séances d'information sur la santé, la violence sexiste, le droit au logement, les droits fonciers et les droits de propriété, ainsi que sur les services de protection de la jeunesse. D'autres séances de formation au développement commercial et à la gestion de crise mettaient l'accent sur le soutien aux propriétaires d'entreprises sinistrés. Elles abordaient également des stratégies de promotion et des activités destinées aux investisseurs et aux acheteurs.

Soutien financier: Des sommes uniques ou récurrentes ont été versées aux personnes touchées par les explosions afin de venir en aide aux populations vulnérables.



7,565
bénéficiaires d'une aide

5,866 femmes | 1,035 hommes
267 jeunes garçons | 397 jeunes filles

249
ménages ayant reçu une aide financière et des secours relevant de la protection civile

219 femmes | 30 hommes

156
propriétaires d'entreprises et employés dans 54 entreprises ayant reçu une aide à la subsistance

États financiers

État des résultats

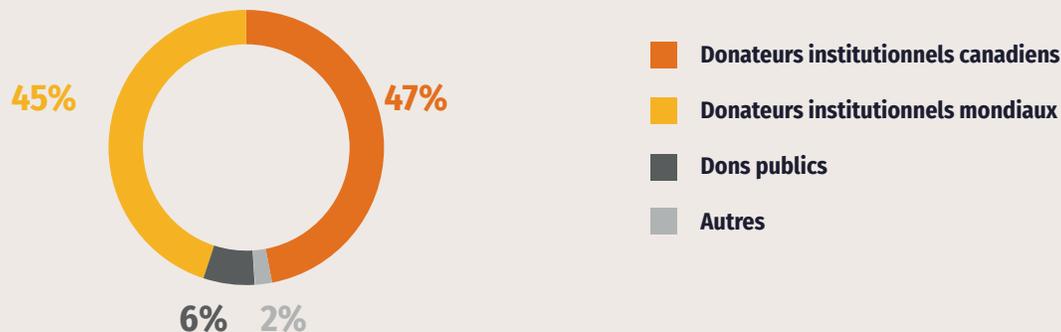
Exercice clos le 30 juin 2021

(en milliers de dollars)

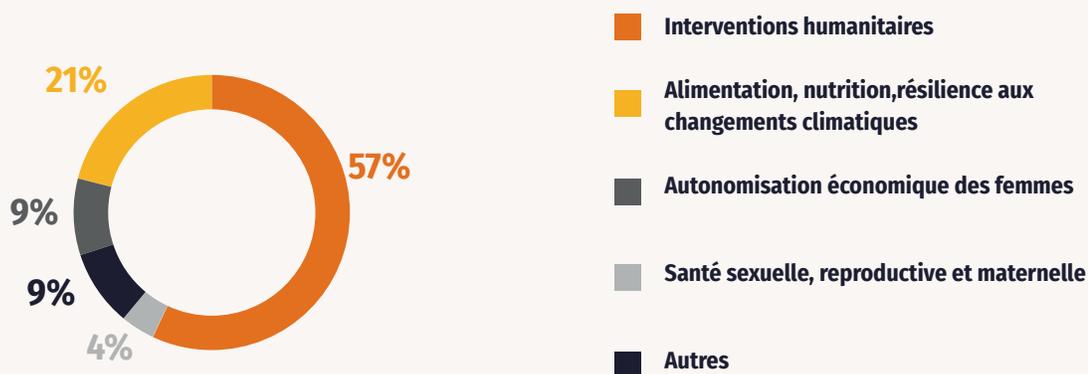
	2021	2020
	\$	\$
Financement et produits		
Collectes de fonds	5,505	5,534
Non assujetties à des restrictions	4,632	4,939
Assujetties à des restrictions	873	594
Fonds canadiens	41,326	45,162
Fonds internationaux	10,910	18,656
Membres de CARE International	22,402	28,376
Intérêts et revenus de placement (note 11)	29	244
Amortissement d'apports reportés relatifs aux immobilisations (note 8)		
Produits divers	2,419	1,460
Profit (ou perte) sur change	(283)	371
Produits de placement et produits divers	2,165	2,075
Total du financement et des produits	82,308	99,802
Charges		
Activités liées aux programmes		
Programmes humanitaires	42,995	52,858
Programmes de développement		
Sécurité alimentaire et nutritionnelle et résilience aux changements climatiques	12,965	19,045
Une vie sans violence	18	44
Santé sexuelle, reproductive et maternelle	3,554	4,111
Autonomisation économique des femmes	9,789	8,144
Autres charges	2,096	4,980
Gestion du bureau national et programmation internationale	3,683	3,415
	75,099	92,596
Services administratifs		
Gestion et administration générale	5,349	5,649
Activités de financement, relations publiques et relations avec les donateurs	1,184	1,163
Adhésion à CARE International	598	718
	7,131	7,530
Total des charges	82,231	100,126
Résultat net excédentaire de la période	77	(324)

Répartition financière

Sources de financement



Ce sur quoi nous travaillons



Utilisation des fonds amassés



Merci à nos donatrices et donateurs

En 2021, nous avons décidé de faire un don substantiel en appui aux interventions de CARE visant à lutter contre la COVID-19 en Inde. Nous avons à cœur d'aider les personnes touchées par la crise en versant un don au profit de l'action humanitaire de CARE. Cette année, nous avons renouvelé notre soutien en consacrant notre don aux interventions d'urgence de CARE en réponse au conflit et à la crise des réfugiés ukrainiens. Nous sommes fiers de réitérer notre solidarité envers les personnes touchées par la catastrophe en nous associant à CARE.

Karen Somerville
The Bill and Jean Somerville Foundation

Je suis fier d'appuyer CARE Canada, personnellement et dans mon travail pour la Stollery Charitable Foundation, et je ne cesse de m'émerveiller devant les retombées de CARE au sein des communautés et dans la vie des personnes touchées. De concert avec ses partenaires locaux, CARE s'assure que les femmes, les enfants et les familles reçoivent toute l'aide nécessaire pour subvenir à leurs besoins essentiels, assurer leur sécurité et préserver leur dignité en ces temps incertains. Tous les membres de la Stollery Charitable Foundation sont fiers de s'associer à CARE Canada et de contribuer à sauver des vies partout dans le monde.

Douglas Stollery
The Stollery Charitable Foundation

EDC (Exportation et développement Canada) est fière de s'associer à CARE Canada. CARE étant toujours en première ligne des crises humanitaires, notre partenariat nous permet de compléter l'impact d'EDC sur les marchés en étendant notre soutien à plusieurs domaines : autonomisation des femmes, secours aux sinistrés, aide à la relance après la crise, préparation aux changements climatiques, lutte contre la COVID-19, sécurité alimentaire et plus encore. CARE permet également à notre personnel de collaborer directement avec ses bureaux à l'international, ce qui enrichit notre connaissance de la situation mondiale et nous permet d'imprimer un changement durable partout sur la planète.

Todd Winterhalt
Vice-président directeur, Communications, marketing et stratégie d'entreprise, EDC

La Peter Gilgan Foundation a soutenu les activités de CARE en 2021 par un octroi au projet PROLEMPA. Nous désirions appuyer un organisme qui lutte pour l'éducation et les débouchés économiques des femmes et des jeunes filles dans le cadre d'un projet axé sur les petites exploitations agricoles. Voir l'impact profond que nous avons en nous associant à CARE nous inspire tous et toutes, et nous sommes ravis de financer un projet d'une telle importance.

Stephanie Trussler
The Peter Gilgan Foundation

Mother Parkers est fière de soutenir le projet PROLEMPA de CARE Canada, qui donne aux femmes, aux jeunes et aux autochtones du Honduras les moyens de fonder et de développer leur entreprise afin de gagner un revenu juste et équitable. En tant que première source de financement de PROLEMPA, nous trouvons les retombées de CARE au Honduras extrêmement inspirantes. Chez Mother Parkers, nous avons tous à cœur de protéger la planète, ses habitants et ses communautés, et sommes ravis d'étendre la portée de notre engagement grâce au travail de CARE.

Mother Parkers

Conseil d'administration

Composition du conseil d'administration

(au 1er juillet 2021)

Thomas Victor, président

Hilary Pearson, vice-présidente

Susan MacLaurin, vice-présidente

Lisa de Wilde

Salima Ebrahim

Amy Jarek

Cindy Karugia

Michael Kontak

Dr Victoria Lee

Lisa MacCormack Raitt

Michael McLaughlin

Sarosh Nanavati

Douglas Stollery

Dr David Turpin

Barbara Grantham, présidente et chef de la direction et
secrétaire du conseil d'administration

Notre engagement



Sécurité



Substance



Santé



Approuvé par

IMAGINE
CANADA

CARE Canada
200-9 Gurdwara Road
Ottawa, ON K2E 7X6 Canada

1-800-267-5232
info@care.ca
www.care.ca