

Aucune crise de cette ampleur n'a secoué la planète depuis que CARE a vu le jour au cours de la Deuxième Guerre mondiale. Déjà, dans le sillage des changements climatiques, les crises humanitaires étaient en hausse et détournaient des ressources d'autres initiatives de longue haleine. Mais à présent, ce sont des décennies de droits durement acquis qui sont en jeu et quelque 150 millions de personnes qui risquent d'être précipitées dans une situation d'extrême pauvreté par la COVID-19. Si des gens, tous genres confondus, sont touchés par la crise, les répercussions sur les femmes, les jeunes filles et les personnes non binaires sont hors de proportion.

Le personnel de première ligne se compose majoritairement de femmes: premières intervenantes, professionnelles de la santé, soignantes, activistes et dirigeantes. Les femmes ont accompli de grandes choses dès qu'elles ont été investies d'un pouvoir d'action. Mais le plus souvent, leurs voix ont été exclues de la prise de décision. Trop d'obstacles ont été laissés sur leur chemin.

# ELLES ASSURENT LA SÉCURITÉ DES AUTRES, MAIS ELLES-MÊMES NE SONT PAS À L'ABRI

Les femmes ont fait pression contre l'augmentation des cas de violence sexiste et ont déplacé des montagnes pour protéger les survivantes. Mais voilà que la pandémie a confiné bon nombre d'entre elles sous le même toit que leur agresseur. Ce manque de protection juridique et sociale constitue une véritable « pandémie de l'ombre ».

# ELLES SONT EN PREMIÈRE LIGNE DES SOINS DE SANTÉ, MAIS LA LEUR EST MENACÉE

C'est trop souvent armées d'une protection insuffisante que les femmes, qui représentent 70 % des travailleurs de la santé dans le monde, mènent la riposte contre la pandémie. Pendant ce temps, la COVID-19 compromet l'accès aux vivres, aux soins de santé et aux services de planification familiale pour les personnes de tous sexes, en particulier les femmes et les jeunes filles.

## ELLES PRODIGUENT DES SOINS NON RÉMUNÉRÉS, MAIS LEURS EMPLOIS ONT ÉTÉ LES PREMIERS À DISPARAÎTRE

Les femmes fournissent l'essentiel des soins non rémunérés dans leur communauté. Ce labeur peu reconnu et sous-évalué n'a fait que s'accroître pendant la pandémie, ce qui équivaut à une double journée de travail pour celles qui ont conservé leur emploi. La majorité, toutefois, ont des occupations mal rémunérées et peu protégées qui ont été touchées de plein fouet par l'exacerbation de la crise économique mondiale.

# ELLES SONT DES PILIERS DE LEUR COMMUNAUTÉ, MAIS ELLES REÇOIVENT DE MAIGRES RESSOURCES

Les associations dirigées par des femmes et les groupes de défense des droits des femmes sont les mieux placés pour opérer un changement dans leur communauté. Pourtant, encore aujourd'hui, ils reçoivent moins de 1 % du financement alloué à l'aide publique au développement. Ce manque à gagner trouve son origine dans les relents du colonialisme, le racisme systémique et la discrimination.

Elles sont aux premières lignes de la crise mondiale, mais elles sont reléguées au second plan.

Depuis 75 ans, CARE œuvre aux quatre coins du monde pour changer des vies, vaincre la pauvreté et instaurer la justice sociale. Guidés par les objectifs de développement durable des Nations unies, nous sommes en première ligne des crises humanitaires et nous attaquons aux causes sous-jacentes de la pauvreté pour induire un changement transformateur. Forts d'une main-d'œuvre d'envergure nationale et d'un solide réseau de partenaires locaux, nous avons des liens profonds et un poids réel dans plus d'une centaine de pays.

Mais en ce moment, une menace planétaire sans précédent plane sur notre vision d'un monde d'espoir, d'inclusion et de justice sociale, où la pauvreté appartient au passé et où tout le monde vit dans la sécurité et la dignité, sans égard à son sexe.

Il est grand temps d'agir. En suivant trois orientations stratégiques, nous allons poursuivre notre mission sans relâche... avant qu'il ne soit trop tard.

CARE CANADA ENTEND
METTRE TOUTES SES
RESSOURCES, SES
COMPÉTENCES ET SON
ENGAGEMENT AU SERVICE
DU LE LEADERSHIP
AU FÉMININ
POUR UN AVENIR PLUS JUSTE
POUR TOUTES ET TOUS.

Parce que nous savons que le monde se porte mieux quand elles président aussi aux destinées. Pour permettre aux femmes d'ouvrir la voie, nous devons prioriser la protection de leurs droits fondamentaux. Dans les crises humanitaires comme dans la vie ordinaire, les femmes ont besoin d'être en sécurité, en santé et gratifiées d'un travail honorable.

### **ASSURER LEUR SÉCURITÉ**

Nous œuvrons à mettre sur pied des espaces protégés et des programmes qui préviennent et qui combattent la violence sexiste. Nous travaillons avec toutes les femmes et les jeunes filles pour qu'elles puissent s'affirmer et faire valoir leurs droits sans danger, avec les chefs religieux et communautaires, ainsi qu'avec les hommes et les garçons pour qu'ils deviennent des agents de changement. Enfin, nous œuvrons avec les groupes de femmes et les associations de défense des droits des femmes qui font évoluer le système.

### **VEILLER À LEUR SANTÉ**

Nous aidons les femmes et les jeunes filles à prendre leurs propres décisions concernant leur corps et leur santé. Nous œuvrons en partenariat avec les communautés pour éliminer les obstacles aux soins de santé et offrir, en collaboration avec les réseaux et établissements, des services de santé sexuelle et reproductive pour répondre aux besoins des femmes dans le respect de leurs droits.

### **INVESTIR DANS LEUR GAGNE-PAIN**

Les femmes ont droit à un travail intéressant, sûr et honorable; et pour protéger ce droit, nous les aidons à accéder aux compétences, aux connaissances et aux ressources dont elles ont besoin pour réussir en tant qu'entrepreneures, agricultrices et dirigeantes. Nous engageons le dialogue avec les collectivités pour pallier la répartition inégale des tâches ménagères tout en dénonçant les lois, politiques et systèmes discriminatoires de concert avec des partenaires locaux.

Nous sommes fermement résolus à protéger les droits des femmes par notre travail d'aide et de développement humanitaires. Et nous nous acquitterons de cette mission avec la participation pleine et entière des hommes et des garçons. Quand ils se prononcent et agissent en faveur des droits des femmes, c'est une plus grande égalité entre les sexes qu'ils soutiennent.

# POUR AVOIR DES RETOMBÉES CONCRÈTES, NOUS DEVONS TOUT D'ABORD REPENSER LA MISE EN ŒUVRE DE NOTRE MISSION :

### 1. Leadership local

Plus que de simples contrats, ce sont de véritables partenariats que nous allons conclure pour tirer parti du leadership local et rapprocher les ressources des résultats.

### 2. Réseau mondial

Nous allons unir nos forces avec d'autres membres de CARE pour étendre la portée de nos solutions adaptées localement et dirigées localement.

### 3. Puissance numérique

Nous allons exploiter la puissance de la technologie pour améliorer nos programmes et relayer nos retombées à nos partenaires et donateurs.

# NOUS DEVONS ENSUITE ENCOURAGER LES CANADIENNES ET CANADIENS À INVESTIR DANS UN AVENIR ÉQUITABLE POUR TOUTES ET TOUS

### 1. Haut et fort

Nous allons mettre nos valeurs au premier plan pour marteler notre engagement envers l'inclusion et l'autonomisation dans tout ce que nous entreprenons. Nous allons aussi mettre à l'honneur nos partenaires locaux et la générosité des Canadiennes et Canadiens qui les soutiennent.

### 2. Innovation et partenariat

Nous allons mobiliser les investissements publics, privés et philanthropiques en établissant des partenariats axés sur les marchés et modèles de gestion locaux.

### 3. Des ressources pour agir

Nous allons élargir la provenance de nos sources de financement pour maximiser le poids et la viabilité de nos actions tout en augmentant la proportion de nos ressources allouées aux partenaires locaux et communautaires



### **ENFIN, NOUS DEVONS NOUS TRANSFORMER POUR FAIRE**

**FACE À L'AVENIR** 

### 1. Diversité et inclusion

Nous allons bâtir une organisation diversifiée, équitable et inclusive qui a à cœur de lutter contre le racisme et qui reflète l'expérience vécue par les Canadiennes et Canadiens.

### 2. Adaptation et développement durable

Nous allons fonder une organisation et une culture agiles qui valorisent l'expérimentation, la créativité et le développement durable.

### 3. Préparation à l'avenir

Nous allons être un employeur de choix en nous concentrant moins sur notre lieu de travail et davantage sur l'objectif commun qui chapeaute tous nos efforts.

### 4. Talent et expertise

Nous allons recruter, maintenir en poste et former des talents de tous les horizons pour cultiver les aptitudes et compétences nécessaires à notre réussite.

### 5. Optimisation numérique

Nous allons exploiter plus efficacement les données et outils connexes pour analyser, communiquer et faire connaître notre incidence

Il ne fait aucun doute que la pandémie de COVID-19 continue d'avoir des effets dévastateurs sur les personnes, les populations et les nations. Pourtant, la crise représente une occasion unique de faire un pas en avant, et non de revenir en arrière. Nous comptons saisir cette occasion pour contribuer à l'édification d'un monde plus juste et équitable.

Le monde dans lequel nous voulons vivre est un monde où la discrimination et les privilèges ne dictent pas la quantité de nourriture que l'on mange, le sentiment de sécurité que l'on a ou la façon dont on assure sa subsistance et celle de sa famille.

Le monde dans lequel nous voulons vivre épouse réellement la diversité des personnes, peu importe le sexe, la race, le handicap, la religion, la classe et l'appartenance sociale ou politique.

Un avenir juste pour toutes et tous a besoin du leadership féminin.

PARCE QUE LE MONDE SE PORTE MIEUX QUAND ELLES PRÉSIDENT AUSSI AUX DESTINÉES.



